

VAKEDno-2024-1895**Tehtäväaluepäällikön viran täyttäminen 20.5.2024 lukien**

Tätä viranhaltijapäätöstä on hallintolain 51-52 § mukaisesti tarkistettu 23.4.2024 seuraavasti: Kirjoitusvirhe "päätti kutsua neljä hakijaa haastatteluun# on korjattu haastatteluun kutsuttujen määrää: "päätti kutsua viisi hakijaa haastatteluun." Kirjoitusvirheen korjaaminen ei vaikuta päätöksen muutoksenhaku-aikaan. Päätös on julkaistu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen verkkosivuilla ja lähetetty asianosaiselle sähköisellä tiedoksiannolla 23.4.2024.

Vammaispalvelujen palvelualueella on ollut vammaisten neuvonnan ja asiakasohjauksen tehtäväaluepäällikön virka haettavana 26.02.2024-11.03.2024 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Neuvonnan ja asiakasohjauksen tehtäväalueella ohjataan asiakkaita vammaisten palvelujen piiriin ja tehdään lain mukaisia päätöksiä palveluista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Tehtävään kuuluu palveluprosessien- ja kuvausten kehittäminen, sekä seuranta ja raportointi. Tehtäväalueella tehdään tiiviisti yhteistyötä palveluiden järjestämisen ja oman palvelutuotannon kanssa.

Tehtäväaluepäällikkö vastaa tehtäväalueen toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä, toiminnan ohjauksesta ja arvioinnista sekä kehittämisestä koko alueen etu huomioiden. Vastuulla on lähijohtaa esihenkilöitä valmentavalla otteella sekä tukea palvelualueen lähijohtamista valmentavaan johtajuuteen ja yhteisöohjautuvuuteen. Tehtäväaluepäällikkö toimii palvelualueen johtoryhmässä kehittäen palvelualueen ja sitä kautta hyvinvointialueen toimialan toimintaa kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti, vieden tehtyjä linjauksia operatiiviselle tasolle.

Neuvonnan ja asiakasohjauksen tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään

- Useamman vuoden päällikkö- ja lähijohtamiskokemusta
- Vammaispalvelujen, vammaispalvelulain ja erityishuoltolain hyvää tuntemusta
- Suomen kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- Kyvyn strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle
- Vammaispalveluiden tuntemuksen kautta rakentuneen substanssiosaamisen, jonka avulla pystyy tukemaan ja kehittämään alueensa toimintaa
- Kyvyn ja kokemuksen johtamisen johtamisesta, vahvan ihmisten johtamisen taidon valmentavalla johtamisotteella
- Hyvät viestintä-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot
- Rohkean työskentelyotteen
- Kokemusta Apotti-potilastietojärjestelmästä

Määräaikaan 11.03.2024 klo 16.00 mennessä virkaa haki 15 hakijaa.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat palvelualuejohtaja, tehtäväluepäällikkö ja HR-koordinaattori, päätti kutsua viisi hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 22.3.-26.3.2024 välisenä aikana Neilikkatie 17, Vantaalla.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä

Haastatteluryhmä katsoo, että psykologian lisensiaatti ***** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvion perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 20.5.2024 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-tes:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtävälueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa psykologien lisensiaatti ***** vammaisten neuvonnan ja asiakasohjauksen tehtäväluepäällikön virkaan vakinaisesti 20.5.2024 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvion perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 5000,00 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Terhi Tehola, palvelualuejohtaja vammaispalvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 23.4.2024 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 7

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.